

THÉÂTRE DE LA VIEILLE 17

Vous aimeriez contribuer au rayonnement du théâtre et des arts vivants?
Joignez-vous au Conseil d'administration du Théâtre de la Vieille 17!

Le [Théâtre de la Vieille 17](#) lance un appel de candidatures aux personnes intéressées à siéger au conseil d'administration d'un organisme à vocation artistique et culturelle. La Vieille 17 est une compagnie de théâtre professionnel qui crée, produit et diffuse des spectacles de théâtre en français pour adultes et pour enfants. Convaincue que l'art et le théâtre font partie de la vie collective, la compagnie s'implique également dans sa communauté en proposant des projets de médiation artistique et culturelle qui encouragent la prise de parole et le geste artistique.

Le conseil d'administration est composé de 10 membres – 3 sièges sont actuellement vacants et ouverts aux candidatures. Le recrutement pourrait se faire en 2 étapes (printemps/automne 2023).

PROFILS RECHERCHÉS

Nous recherchons des personnes âgées de 18 ans et plus qui habitent la région d'Ottawa-Gatineau, francophones ou francophiles, qui répondent à un ou plusieurs des profils suivants :

- Expériences ou connaissances en activités ou recherche de financement privé;
- Intérêt en ce qui a trait à l'accessibilité aux arts;
- Étudiant-e du post-secondaire.

En plus des profils prioritaires énumérés, le Théâtre de la Vieille 17 cherche des personnes ayant d'autres compétences et expériences notamment en gouvernance, en ressources humaines, en planification stratégique, en éducation (milieu primaire).

PRINCIPALES QUALITÉS RECHERCHÉES

- Démontrer une curiosité et de l'intérêt pour les arts de la scène (théâtre de création un tout);
- Faire preuve de leadership;
- Avoir un bon esprit d'équipe;
- Capacité à écouter, à considérer le point de vue des autres, à synthétiser les idées.

CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Mandat de 2 ans (bénévole);
- 6 rencontres régulières par année, en plus d'une retraite annuelle d'une journée;
- Possibilité de siéger à un des comités du conseil d'administration (gouvernance, ressources humaines, financement, équité/diversité/inclusion);
- Rencontres et documentations en français. La participation peut se faire en personne ou par visioconférence;
- Être ambassadeur/ambassadrice en assistant aux spectacles et en faisant la promotion des activités de la compagnie;
- Soutenir les activités en contribuant aux campagnes de financement à la hauteur de vos moyens, en faisant du bénévolat, en sollicitant des dons ou en achetant des billets;
- Contribuer aux efforts de développement de public en initiant des personnes de votre entourage aux spectacles et activités de la compagnie.

INCLUSIVITÉ ET ACCESSIBILITÉ

Le Théâtre de la Vieille 17 valorise, au sein de son conseil d'administration, une représentativité plus juste de personnes appartenant à un ou à plusieurs groupes discriminés. Nous croyons que les connaissances, compétences, expériences et différences contribueront à accroître les capacités de notre conseil et à enrichir le travail de notre compagnie afin de mieux refléter la pluralité et la richesse de la communauté. Par conséquent, une attention particulière sera accordée aux candidatures de personnes qui appartiennent à l'un ou plusieurs de ces groupes habituellement sous-représentés dans les instances décisionnelles : Autochtones, personnes racisées, personnes immigrantes, personnes vivant avec un handicap ou une limitation fonctionnelle et les personnes 2ELGBTQ+. Si vous faites partie d'un de ces groupes et souhaitez nous en faire part, veuillez le préciser dans votre lettre de motivation.

COMMENT DÉPOSER SA CANDIDATURE

Pour déposer votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à presidence@vieille17.ca en spécifiant CANDIDATURE CA dans l'objet du message avant le jeudi 15 juin 2023, 17h.

Les personnes dont la candidature sera sélectionnée seront conviées à un entretien par visioconférence.

Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à communiquer avec nous!
admin@vieille17.ca